

структурное подразделение государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы «Образовательный центр» имени Героя Советского Союза Ваничкина Ивана Дмитриевича с. Алексеевка муниципального района Алексеевский Самарской области - детский сад «Солнышко»

**Аналитическая справка по результатам внутренней системы оценки
качества кадровых условий
в Детском саду «Солнышко» ГБОУ СОШ с.Алексеевка**

Детский сад «Солнышко» с.Алексеевка укомплектован квалифицированными кадрами, в том числе педагогическими, учебно-вспомогательными, административно-хозяйственными работниками.

Детский сад «Солнышко» с.Алексеевка не полностью укомплектован кадрами: в штатном расписании имеются две вакансии воспитателей. Педагогический коллектив ДОО составляет 15 человек, включая 2 внешних совместителя (музыкальный руководитель, методист). Воспитательно-образовательную работу осуществляют: 10 воспитателей, 2 старших воспитателя, учитель – логопед, инструктор по физической культуре и 2 внешних совместителя, педагог-психолог и учитель-дефектолог (внутренние совместители). Доля педагогических работников с высшим педагогическим образованием составляет 22%. Доля аттестованных педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория (первая) составляет 30% (3 педагога), 69% с высшей категорией (9 педагогов), 1 молодой педагог (с 15.09.21г принят на работу) не имеет категории. Весь педагогический коллектив имеют соответствие занимаемой должности. Обслуживающий персонал составляет 100% (15 человек).

Коллектив детского сада – сплоченный, творческий, осуществляющий деятельность на принципах конструктивного сотрудничества, личностно-ориентированного взаимодействия в обучении и воспитании детей, уважительного партнерства с семьями. Педагогический коллектив имеет квалифицированный и профессиональный уровень подготовки, обладает необходимым потенциалом для осуществления образовательного процесса.

Отличительной особенностью дошкольного учреждения является стабильность педагогических кадров и обслуживающего персонала. Все педагоги дошкольного учреждения своевременно проходят КПК по ИОЧ, также повышают свой профессиональный уровень через посещения методических объединений округа, области, на Федеральном, Всероссийском и Международном уровне, через прохождение процедуры аттестации, самообразование, что способствует повышению профессионального мастерства, положительно влияет на развитие ДОО.

За последние 3 года 100% педагогов прошли курсы повышения квалификации по современным подходам к организации образования дошкольников с ОВЗ.

Кроме выше изложенных форм повышения квалификации, педагоги ДОО имели возможность повышать свою квалификацию на методических объединениях округа, проводимых мероприятиях: семинарах, вебинарах, практикумах, педагогических советах, консультациях, открытых занятиях, и на уровне ДОО, округа, Федеральном и Международном уровнях.

Успешной реализации намеченных планов работы, способствуют разнообразные методические формы работы с кадрами: педсоветы, теоретические и практические семинары, деловые игры, дискуссии, выставки, творческие отчеты. Накопленный материал собирается и формируется в творческие папки.

Ежегодно педагоги детского сада принимают участие в конкурсах и мероприятиях по совершенствованию профессионального мастерства.

Методическая активность педагогов:

Доля педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах, конференциях, в целях предоставления возможностей для профессионального и карьерного роста составляет более 80% от общего состава педагогов.

| № | Наименование | Уровень | Результат |
|---|---|-----------------|---------------------------------------|
| 1 | Межрегиональная научно-практическая конференция «Базовые национальные ценности как основа сохранения гражданской идентичности и укрепления межэтнических отношений. Культура педагогики и педагогика культуры: эволюция развития, содержание и роль в формировании гражданской идентичности обучающихся»с.Кошки | Межрегиональный | 3 сертификата за транслирование опыта |
| 2 | Всероссийский фестиваль детского и молодежного творчества «Космофест-2022» | Всероссийский | 2 Диплома участника |
| 3 | Региональный Фестиваль педагогических идей работников образовательных организаций, реализующих общеобразовательную программу дошкольного образования «Дошкольное образование: опыт и перспективы» 2022, г.Жигулевск | Региональный | 2 Диплома участника |
| 4 | Окружной конкурс методических материалов в сфере образования и воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья. Номинация «Инструктор по ФК» | Окружной | Диплом 3 степени |
| 5 | Окружной смотр – конкурс строевых упражнений «Бравые солдаты с песней идут» | Окружной | Диплом 1 степени |
| 6 | I Межрегионального Форума педагогических инноваций с | Межрегиональный | 1-Победитель 2-призёры |

| | | | |
|---|---|------------|------------------------------------|
| | международным участием. г. Магадан | | (2место) 2-Участники |
| 7 | IVМежклубного конкурса авторских дидактических пособий для коррекционно-развивающей работы с детьми. Номинация: «Многофункциональное пособие» г. Отрадный | Межклубной | Лауреат |
| 8 | Окружной конкурс мини-музеев, посвященный Году культурного наследия народов России | Окружной | 7-участников 3-Диплом 1 степени |

В связи со сложившейся эпидобстановкой кардинально изменились некоторые формы работы. Активно внедряются дистанционные формы работы с детьми и взаимодействия с родителями, а также повышения профессиональной компетентности и диссимилиации передового педагогического осуществлялось (в условиях самоизоляции) на КПК в дистанционном режиме, онлайн-семинарах и вебинарах.

Выводы и предложения:

Основной целью работы ДОО является достижение высокого качества образовательных услуг за счет совершенствования ресурсного обеспечения образовательного процесса (повышение профессиональной компетентности педагогов ДОО, укрепление межведомственных связей учреждения, совершенствование предметно-развивающей среды, организации образовательного процесса в режиме развития).

Кадровая политика учреждения направлена на развитие профессиональной компетентности педагогов и личностно-ориентированный подход к сотрудникам, учитываются профессиональные и образовательные запросы, созданы все условия для повышения профессионального уровня и личностной самореализации.

В 2022-2023 учебном году необходимо продолжать создание достойных условий для педагогической деятельности, повышения профессионального уровня, профессиональной и творческой самореализации посредством расширения спектра применяемых технологий работы с кадрами и повышения квалификации: в том числе ИКТ-технологий (участие педагогов в онлайн-конференциях, вебинарах и др.). Так как ДОО укомплектован педагогическими кадрами не полностью, стоит задача к новому учебному году комплектовать весь штат. Необходимо увеличить число педагогов, имеющих высшее образование.